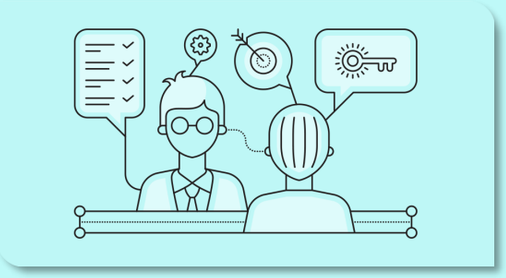
#coolHRquiz



PROVOCĂRI ÎN PROCESUL DE RECRUTARE

CARE ESTE NIVELUL TĂU DE SENIORITATE ÎN HR?

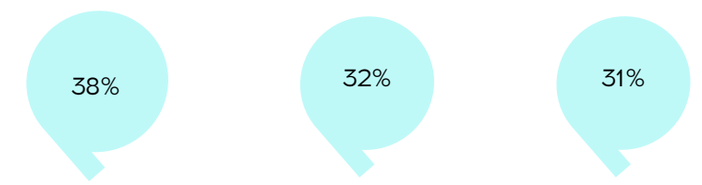


fig.1

CARE ESTE INDUSTRIA ÎN CARE LUCREZI?

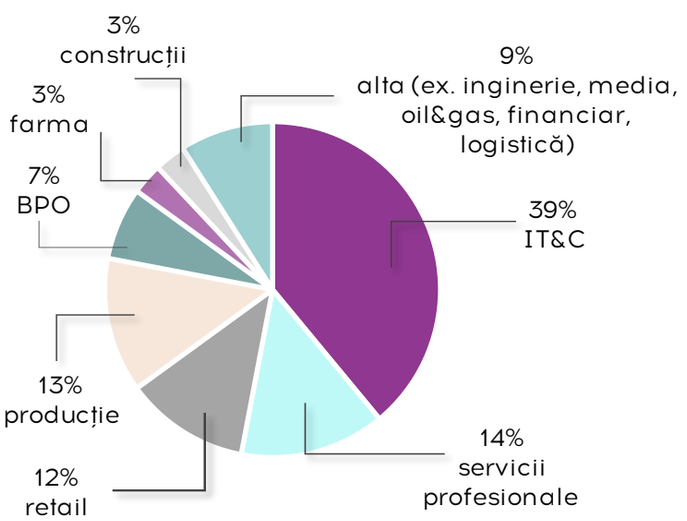


fig.2

ATUNCI CÂND DESFĂȘORI UN PROCES DE RECRUTARE, CARE CONSIDERI CĂ SUNT PENTRU TINE PRINCIPALELE PROVOCĂRI?



fig.3

@ copyright 2019

www.myhrlab.ro

#coolHRquiz



PROVOCĂRI ÎN PROCESUL DE RECRUTARE

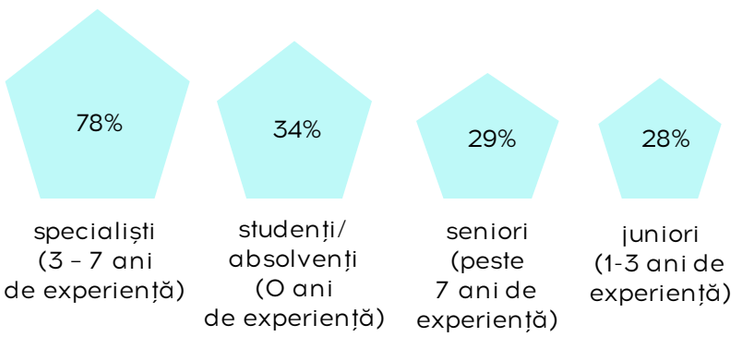


fig.4

DE CELE MAI MULTE ORI, JOB-URILE PENTRU CARE RECRUTEZI SE ADRESEAZĂ CANDIDAȚILOR...

CÂT DE GREU CONSIDERI CĂ ESTE SĂ ÎNCHIZI O POZIȚIE CARE SE ADRESEAZĂ **STUDENȚILOR/ ABSOLVENȚILOR?**



fig.5

CÂT DE GREU CONSIDERI CĂ ESTE SĂ ÎNCHIZI O POZIȚIE CARE SE ADRESEAZĂ **CANDIDAȚILOR JUNIORI?**



fig.6

CÂT DE GREU CONSIDERI CĂ ESTE SĂ ÎNCHIZI O POZIȚIE CARE SE ADRESEAZĂ **CANDIDAȚILOR SPECIALIȘTI?**

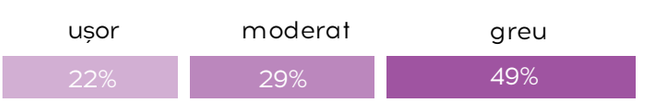


fig.7

CÂT DE GREU CONSIDERI CĂ ESTE SĂ ÎNCHIZI O POZIȚIE CARE SE ADRESEAZĂ **CANDIDAȚILOR SENIORI?**



fig.8

Au răspuns #coolHRquiz-ului nostru 104 profesioniști implicați în procesele de resurse umane; 39% dintre respondenți lucrează în IT&C, 14% sunt angajați în companii active în domeniul serviciilor profesionale, 13% în producție, 12% în retail, 7% în industria BPO, 3% lucrează în companii din domeniul farma, 3% în construcții în timp ce 9% lucrează în industrii precum: inginerie, farma, media, oil&gas, logistică sau financiar. În ceea ce privește nivelul de experiență, 38% sunt specialiști (3-7 ani de experiență), 32% sunt seniori (peste 7 ani de experiență) și 31% sunt juniori (1-3 ani de experiență).

@ copyright 2019

www.myhrlab.ro